

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
<p>๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ท่าม่วง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ส.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>
<p>๒. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน/การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๒.๑ มีคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้งหมดจำนวน ๓ ราย ๒.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลว. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖/และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๒๕๖๖ ๒.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เรื่องประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลว. ๓ มี.ค.๒๕๖๖/และบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ๒๖,๐๐๐.-บาท ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๕ ม.ค.๒๕๖๖ - ๒๗ มิ.ย.๒๕๖๖ ๒๘ ก.พ.๒๕๖๖ - ๓ เม.ย.๒๕๖๖</p>
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๓.๑ ข้าราชการในสังกัดได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/และอบรมในระบบออนไลน์ จำนวน ๑๐ ราย</p>	<p>๔๑,๔๐๐.-บาท</p>	<p>๑๘ ต.ค.๒๕๖๖ - ๒๗ ส.ค.๒๕๖๖</p>
<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔.๑ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒ ต.ค.๒๕๖๖ - ๒ ตุลาคม.๒๕๖๖</p>
<p>๕. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๕.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>
<p>๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๖.๑ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ๖.๒ ตรวจสอบและแจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เข้ารับการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร</p>	<p>๒๖,๐๐๐.-บาท ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๕ ม.ค.๒๕๖๖ - ๒๗ มิ.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๑ อัตรา
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓ อัตรา
๓. วิชาการ	๘ อัตรา
๔. ทั่วไป	๔ อัตรา
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖ อัตรา
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๗ อัตรา

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักสูตร	จำนวน
๑. หลักสูตร “การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแหล่งน้ำอย่างยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนในพื้นที่ต้นน้ำแม่กลอง จังหวัดกาญจนบุรี”	๓ ราย
๒. หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย การนำบัญชีราคาประเมินที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และห้องชุด มาใช้คำนวณหามูลค่าฐานภาษีในการจัดเก็บภาษีปี ๒๕๖๖ พร้อมทั้งเทคนิคแนวทางปฏิบัติเมื่อถูกโต้แย้งค่านและอุทธรณ์ การจัดเก็บภาษี”	๑ ราย
๓. หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อเหลี่ยมของทางราชการด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ (ภาคปฏิบัติ) ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ฉบับที่ ๕ และตาราง Factor F (ฉบับใหม่)”	๓ ราย
๔. หลักสูตร “การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพัสตุมืออาชีพในการปฏิบัติงานระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง วิธี e-bidding e-Market จัดซื้อจัดจ้าง SMEs และ MIT การทำสัญญาและบริหารสัญญาการถอยขึ้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด”	๒ ราย
๕. หลักสูตร “การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)”	๑ ราย
๖. หลักสูตร “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	๑ ราย
๗. หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	๑ ราย
๘. หลักสูตร “หลักการและแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายขุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุมอาคาร (ทบทวนกระบวนงานขั้นตอนทั้งหมด) การยื่นคำขออนุญาตในระบบออนไลน์ รวมทั้งการออกคำสั่งการแจ้งความดำเนินคดี การดำเนินการกับวิศวกรและสถาปนิก กรณีมีการก่อสร้าง/ตัดแปลงที่ฝ่าฝืนกฎหมาย”	๒ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา ไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ